

# 宏國學校財團法人宏國德霖科技大學推動性別平等教育有功人員獎勵辦法

98 年 4 月 27 日 97 學年度第 2 學期第 1 次性別平等教育委員會通過  
106 年 7 月 25 日 105 學年度第 2 學期第 3 次校務會議修正通過  
109 年 1 月 2 日 108 學年度第 1 學期第 3 次性別平等教育委員會修正通過  
109 年 12 月 9 日 109 學年度第 1 學期第 2 次性別平等教育委員會修正通過

第一條 為鼓勵本校教職員工生推動性別平等教育，建立性別平等觀念，進而促進校園和諧，特訂定「宏國財團法人宏國德霖科技大學推動性別平等教育有功人員獎勵辦法」（以下簡稱本辦法）。

第二條 獎勵對象：本校教職員工生。

第三條 獎勵事項：

- 一、研擬本校性別平等教育政策、計畫、法規，經實施具有優異成效者。
- 二、執行本校性別平等教育政策、計畫，具有優異成效者。
- 三、針對本校性別平等教育提出興革意見，經採納實施有成效者。
- 四、任本校性別平等教育委員會委員，參與性別平等教育委員會業務運作有優良表現者。
- 五、參與本校校園性侵害、性騷擾案件調查或防治工作有功者。
- 六、積極參與教育部辦理相關事件調查處理人員培訓，經列入校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業素養人才庫者
- 七、規劃或建立性別平等友善之安全校園空間有具體成效者。
- 八、推動社區、學校有關性別平等之家庭教育與社會教育有具體成效者。
- 九、開設性別平等相關課程、研究發展性別平等教育議題、課程教材或相關論文著作發表有具體成效者。
- 十、其他推動或積極配合性別平等教育實務工作有具體成效者。

第四條 具有前條獎勵項目且經本校性別平等教育委員會審核後，列為推動性別平等教育績優者，除應予公開表揚外，教職員工優良事蹟應列入當學年度評鑑或考核績效；學生則依本校獎懲辦法予以獎勵。

第五條 獎勵申請：

- 一、受理單位：本校秘書室。
- 二、申請方式：各界推薦或自我申請。
- 三、申請期限：每年 9 月 1 日至 9 月 30 日。

第六條 獎勵人數：每年最多以 7 人為原則。

第七條 申請本獎勵案應準備之資料如下：

- 一、推薦表。
- 二、近兩年內辦理性別平等教育具體績效（含相關證明文件）。

第八條 凡連續兩年接受本辦法獎勵者，一年內暫不再推薦；另視當學年度推薦之情形，得頒發特殊獎項。

第九條 本辦法經本校性別平等教育委員會通過，陳請校長核定實施，修正時亦同。